

トヨタなど大企業は **CSR** 社会的責任 を果たせ



2005年版主要企業の「企業通信簿」(抜粋)

企業名	国内従業員 の増減 前年度比 (%)	政治献金 の有無と 金額 (万円)	一人 当たり 内部留保 (万円)	平均 年収 (万円)	平均 残業 時間 (H/月)	総合 評価
新日本製鉄	-8.1	有 2000	1227	605	回答なし	C
住友金属工業	-19.1	有 1000	434	574	回答なし	D
日立製作所	-18.1	有 2052	1168	672	10.0	C
東芝	-18.7	有 2052	848	706	回答なし	C
トヨタ自動車	-0.3	有 6440	3611	794.6	21.6	C
日産自動車	0.8	無	2250	700	17.0	B
三菱重工業	-3.2	有 1029	1780	720	22.0	C
石川島播磨重工業	-7.9	有 990	1090	694	—	C
東京電力	-0.9	無	7084	733	17.9	B
関西電力	-4.1	無	6762			D
日本電信電話	-1.0	無	3632	846	回答なし	C

資料：学習の友社「2005年国民春闘白書」より

過去最高の利益



労働者には賃下げ、人減らし、 長時間労働・中小企業いじめ

大企業の昨年9月中間決算は、軒並み過去最高の利益またはV字回復を達成しました。

その陰で、働く者の首を切り、残る人には賃下げと長時間労働、不払い残業。新規採用はローコストのパートや派遣、請負下請

業者には買いたたき、短納期、値引きの強要です。これでは真の景気回復にはつながりません。

大企業は、労働法規や下請二法を守り、賃金、雇用など労働条件の確保、公正な取引に社会的責任(CSR)を果たすべきです。

大企業のモラルハザードは許せない



モラルハザード＝規律の喪失・倫理観の欠如

乳製品・牛肉偽装、原子力発電所のひび割れ隠し、総会屋への利益供与、大型車の欠陥隠し、偽装決算：名の通った大企業による不祥事(モラルハザード)が後を絶ちません。その原因は、企業の効率優先・利益至上主義にあります。現場で働く人の意見を抹殺し、まともな労働組合を敵視する非民主的な経営姿勢です。

私たちは労働者や下請業者でも、法律や制度を守る当たり前の意見、当然の主張が言えるよう、春闘やあらゆる機会に「職場に憲法を」、民主主義を求めてたたかいます。

日本国家公務員労働組合連合会(国公労連)

〒105-0003 東京都港区西新橋1-17-14リパティ14 TEL03-3502-6363 FAX03-3502-6362

憲法を暮らしと行政に活かそう!

【ホームページ】 <http://www.kokko-net.org/kokkororen/>
【Eメール】 mail@kokko.or.jp