

労働者 派遣法の抜本改正など

安定雇用で安心の社会を

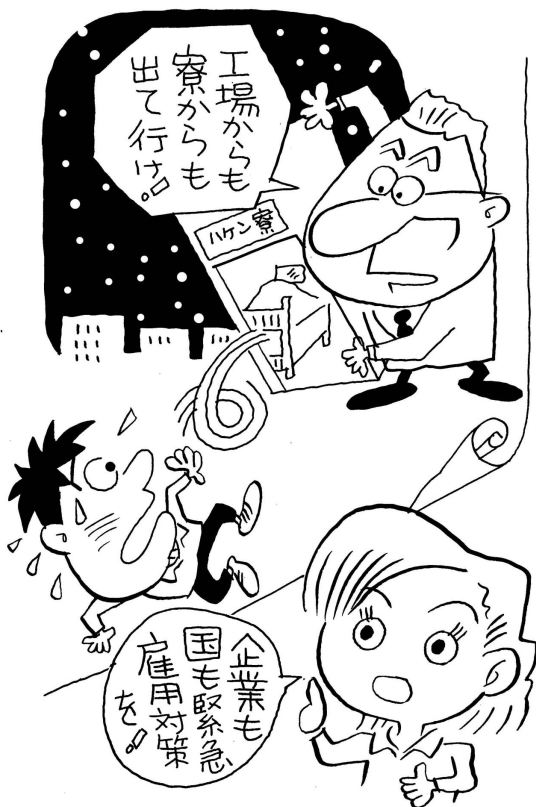
景気悪化を理由に、トヨタなど大企業のハケン切り、解雇、リストラの嵐が吹き荒れています。人間をモノのように使い捨てにし、寮も追い出し寒空に放り出す無法は断じて許せません。そんなことに遭遇したら、下記の「労働相談」にご一報ください。

●主な企業の人べらし計画

企業名	雇用形態	人数(人)
トヨタ自動車	期間工	3000
アイシン精機	期間工	180
日本電装	期間工	約580
豊田自動織機	派遣・期間工	336
ホンダ	期間工	760
日産自動車	派遣	1500
スズキ自動車	派遣	600
マツダ	派遣	1400
三菱自動車	派遣・期間工	1100
いすゞ自動車	期間工	1400
富士重工業	非正規	800
日野自動車	期間工	2000
コマツ	期間工	500-1000規模
曙ブレーキ	派遣	500
東芝	派遣・期間工	約800
富士通	非正規	100以上
三洋電機	派遣	約200
シャープ	非正規	300
日本IBM	正社員	1000
キヤノン	派遣・請負	計1700
NEC(宇部)	派遣	公表せず
パナソニック	藤沢・岐阜工場を閉鎖統合	

資料:各紙報道より(12月5日現在)

無法なハケン切り、リストラを止めさせることこそ、政治の責任です。
同時に、労働法制を改悪し、派遣など非正規労働者を増やし続けてきた政策の抜本転換が必要です。
労働者派遣法を抜本改正し、安定雇用の社会に切り替えることが、今求められています。人間らしい雇用と働くルール確立へ、政府の路線転換が必要です。



派遣、期間工の首切り、許せません

困ったなあ

あきらめないで電話してください。 秘密 相談 厳守 無料

労働相談
ホットライン

フリーダイヤル
☎ 0120-378-060

全労連 全国労働組合総連合

〒113-8462 東京都文京区湯島2-4-4
TEL (03) 5842-5611 FAX (03) 5842-5620
http://www.zenroren.gr.jp

